

株式会社 Ultimate Security & Delight 行動計画

(女性活躍推進法)

女性が活躍できる雇用関係の整備を行うため、次のように行動計画を制定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2030年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標①	総合職に占める係長以上の女性割合を20%以上とする
-----	---------------------------

- 2025年4月～ 女性労働者の配置拡大に伴い多様な職務経験の場を設ける
- 2026年4月～ 管理職候補となる女性労働者の育成研修実施

目標②	女性が活躍できる職場であることについて 求職者等へ向けて積極的な広報実施
-----	---

- 2025年4月～ 採用活動における会社説明時に、女性社員が参加し女性応募者が質問しやすい環境を作り、入社後女性が活躍できる会社であることを知る機会を設ける
ロールモデルとなる女性管理職との交流機会を設ける
異業種交流会等への積極的な参加機会を設ける

目標③	育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする 退職者に対する再雇用実施
-----	-------------------------------------

- 2025年7月～ 管理職を対象とした社内周知会議の実施
- 2025年10月～ 社内への周知実施