

株式会社 Ultimate Security & Delight 行動計画

(次世代育成支援)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を制定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2024年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標①	社員の生活・子育て等の時間を確保するための制度の導入
-----	----------------------------

- 2022年4月～ 社員のニーズ把握
- 2022年5月～ 時間の確保に向けて、希望する社員に対する職務や勤務地の限定等の制度を導入し、社員への周知実施

目標②	育児・介護・特別休暇など諸制度の取得を促進する
-----	-------------------------

- 2022年4月～ 管理職を対象とした意識改革の為の会議実施
- 2022年5月～ 社員教育・打合せ時等に周知させ取得しやすい職場環境を構築

目標③	テレワーク等場所にとらわれない働き方の導入
-----	-----------------------

- 2022年4月～ 社員のニーズ把握
- 2022年5月～ 制度の導入、社員への周知実施

目標④	子どもが保護者である労働者の働いているところを 実際に見ることができる「子ども参観日」の実施
-----	---------------------------------------------------

- 2022年5月～ 日程や体制、安全性についての検討
- 2022年7月～ 参観日の実施、次回に向けての検討